

Act aditional nr 1 la
CONTRACT DE MANDAT nr 151/15.02.2017
privind încredințarea și exercitarea funcției de director general,
în baza delegării unora dintre atribuțiile de conducere ale Consiliului de
Administratie al „TUSNAD ” S.A. Băile Tușnad

PREAMBUL

Avand in vedere dispozitiile **Legii nr. 31/1990**, republicata in 2004, cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la necesitatea si obligativitatea stabilirii unor clauze minimale in contractul de mandat si dispozitiile **Hotarârii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr 1 din __.__.__**, adoptata in conditiile Legii societatilor comerciale si ale Actului constitutiv al societatii, partile au convenit asupra incheierii prezentului act aditional la contractul de mandat.

PĂRȚILE CONTRACTANTE:

TUȘNAD” S.A., cu sediul în Băile Tușnad, Aleea Sfânta Ana nr. 18, județul Harghita, înmatriculată în Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Harghita sub numărul J 19 /610 / 1993, Cod Unic de înregistrare nr.RO 4241753, în calitate de **MANDANT**, reprezentată prin dl _____, în calitate de Presedinte al Consiliului de Administrație, denumită în continuare și „Societatea”
și,

B.

_____ t în calitate de **MANDATAR**, denumită în continuare și „DIRECTOR GENERAL”.

Am convenit modificarea clauzelor Contractului de mandat, dupa cum urmeaza:

Art. 1 – Articolul 7 – REMUNERAȚIA DIRECTORULUI se modifica si va avea urmatorul continut:

7. REMUNERAȚIA DIRECTORULUI

*“7.1. Pentru exercitarea prezentului mandat, societatea este obligata să plătească directorului o remunerație bruta lunară fixă, care se poate negocia anual, stabilita prin Decizia Consiliului de Administrație in limitele prevăzute prin Actul Constitutiv sau hotărârea adunării generale a acționarilor, după caz, și o remunerație variabilă in raport de modul de realizare a indicatorilor din B.V.C. În cazul nerealizării indicatorilor “venituri din exploatare” și/sau “rezultat din exploatare” la nivelul prevăzut prin BVC la sfârșitul fiecărui trimestru, prin decizia Consiliului de administrație, remunerația fixă lunară pentru următorul trimestru va fi ajustată în funcție de gradul de **neîndeplinire** a indicatorilor stabiliți prin BVC, respectiv prin ponderea gradului de nerealizare a indicatorilor “venituri din exploatare” (50%) și “rezultat din exploatare” (50%).*

7.2. Remunerația fixă brută lunară este de 13.429 lei și va fi plătită in data de 10 a fiecărei luni.

7.4. In cazul in care, societatea face obiectul unui program de restructurare si rentabilizare, aprobat de Adunarea Generala a Acționarilor, iar obiectivele stabilite pentru exercițiul financiar in curs sunt îndeplinite, Adunarea Generala a Acționarilor poate stabili nivelul remunerației variabile, odată cu aprobarea situațiilor financiare anuale aferente.

7.5. Suma totala cuvenita directorului general sub forma de remuneratie variabila stabilita prin hotararea adunarii generale a actionarilor (daca este cazul) se plateste in termen

de cel mult o lună de la data adunării generale a acționarilor în care s-a aprobat exercițiul financiar precedent și contul de profit și pierdere și se va suporta din bugetul anului în curs.

7.6. Prin Decizia Consiliului de Administrație, directorul general poate primi și bonusuri, cu încadrarea în limitele prevăzute de actul constitutiv sau printr-o hotărâre a adunării generale a acționarilor, după caz.

Art. 2 Celelalte clauze ale Contractului de Mandat rămân neschimbate.

Art. 3 - Prezentul Act adițional a fost întocmit în 2 exemplare, câte un exemplar pentru fiecare dintre părți.

MANDANT,
„TUȘNAD” S.A. Băile Tușnad
prin
Presedintele Consiliului de administrație,

MANDATAR,
Director general
